

Образовательная программа
7M04205 Государственная служба и административная деятельность
(КОКР К5207) Конституционные основы кадровой политики в Республике
Казахстан
Силлабус
Весенний семестр 2022 - 2023 уч. год

Код дисциплины	Название дисциплины	Самостоятельная работа магистранта (СРМ)	Кол-во часов			Кол-во кредитов	Самостоятельная работа магистранта под руководством преподавателя (СРМП)
			Лекции (Л)	Практ. занятия (ПЗ)	Лаб. занятия (ЛЗ)		
КОКР К5207	Конституционные основы кадровой политики в Республике Казахстан	6	30	60	0	9	7

Академическая информация о курсе

Вид обучения	Тип/характер курса	Типы лекций	Типы практических занятий	Кол-во СРМ	Форма итогового контроля
Off-line	Вузовский компонент (ВК) – аналитический, прикладной	Теоретическая, аналитическая, проблемная, прикладная лекция	Дискуссия, тест-опрос, дебаты	6	Устный экзамен
Лектор	Баймаханова Д.М., д.ю.н., и.о.проф. каф. ТПП, конст. и адм.пр.			Офис часы Вторник 12.00-14.00 Ауд. 327	
e-mail	dina_405@mail.ru				
Телефоны	+7 (701) 415 18 14				

Академическая презентация курса

Цель дисциплины	Ожидаемые результаты обучения (РО) В результате изучения дисциплины обучающийся будет способен:	Индикаторы достижения РО (ИД) (на каждый РО не менее 2-х индикаторов)
Сформировать способность проводить анализ действующего конституционно-правового	РО1. Демонстрировать понимание содержания законодательства о государственной службе и новейших научных разработок о формировании кадрового потенциала РК для подготовки корпуса высококвалифицированных государственных служащих	ИД1.1 Аргументировать специфику конституционно-правового закрепления порядка формирования кадрового потенциала в РК на разных этапах становления и развития законодательства о

<p>законодательств ва о государственно й службе в РК для анализа учения о государственно й службе и формировании кадровой политики Республики Казахстан и определения комплекса мер повышения квалификации государственн ых служащих, совершенствов ания деятельности государственн ых служащих и укрепления их социальных гарантий.</p>		<p>государственной службе РК ИД 1.2 Определить место и роль принципов компетентности, профессионализма и меритократии для эффективного функционирования высококвалифицированных государственных служащих</p>
	<p>РО2. Дифференцировать методы анализа специфики, особенностей, порядка формирования кадрового потенциала РК на основе критической оценки правовых основ приема на государственную службу для предложения комплекса мер по его совершенствованию</p>	<p>ИД 2.1 Применять методики анализа условий поступления на государственную службу ИД 2.2 Интерпретировать квалификационные требования к кандидатам на государственную службу ИД 2.3 Анализировать специфику законодательного закрепления поступления на политическую государственную службу и на административную государственную службу корпуса «А» и «Б»</p>
	<p>РО3. Анализировать и выявлять специфику и основные тенденции развития кадровой службы государственных органов на основе критической оценки системы управления кадрами в РК</p>	<p>ИД 3.1 Классифицировать методики оценки развития системы управления кадрами в РК ИД 3.2 Сопоставлять специфику порядка подготовки и продвижения кадров на государственной службе в РК ИД 3.3 Выявить сходство и различия статуса политических и административных государственных служащих в РК</p>
	<p>РО4. Составлять рекомендации по укреплению статуса государственной должности как структурной единицы государственного органа для совершенствования порядка подготовки и продвижения, повышения квалификации и ответственности добропорядочного кадрового потенциала страны</p>	<p>ИД 4.1 Разрабатывать меры по совершенствованию методики оценки деятельности государственных служащих и укрепления их служебной дисциплины ИД 4.2 Объяснять причины затруднений в формировании имиджа добропорядочного государственного служащего ИД 4.3 Составлять планы по совершенствованию антикоррупционного поведения государственных служащих</p>
	<p>РО5. Давать оценку практики укрепления компетентности государственных служащих, противодействия коррупции в зарубежных странах на основе анализа законодательства для формулировки</p>	<p>ИД 5.1 Обосновать необходимость анализа опыта повышения компетентности кадрового потенциала в развитых странах Европы и Азии</p>

	<p>конкретных предложений по использованию зарубежного опыта в РК</p>	<p>ИД 5.2 Оценить опыт зарубежных стран в сфере методик повышения квалификации, стимулирования государственных служащих и противодействия коррупции ИД 5.3 Давать оценку возможности применения положительного опыта зарубежных стран в повышении профессионализма кадрового потенциала РК в виде комплекса предложений по совершенствованию законодательства о государственной службе и практики его действия</p>
Пререквизиты	<p>TGP 1201 Теория государства и права KPRK 1202 Конституционное право Республики Казахстан APRK 1221 Административное право Республики Казахстан IGPRK 1213 История государства и права Республики Казахстан</p>	
Постреквизиты	<p>УКТРА 7301 Юридическая конфликтология: теоретические и практические аспекты PPSSKK 7303 Проблемы и перспективы совершенствования системы конституционного контроля PSGURKTA 7304 Проблемы совершенствования системы государственного управления в Республике Казахстан: теоретический анализ</p>	
Литература и ресурсы	<p>Нормативные акты:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Конституция Республики Казахстан 1995 г. https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1005029 2. Закон Республики Казахстан “О государственной службе” от 23.11.2015г. https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z1500000416 <p>Литература:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Турисбек А. Государственная служба в Республике Казахстан. – Астана: Академия государственной службы при Президенте Республики Казахстан, 2021г. 2. Антикоррупционная политика, под. ред. Сатарова. Учебник для ВУЗов, 2-е изд. пер. и доп., 2020 3. Дёмин А.А. Государственная и муниципальная служба. Учебник. 2-е изд. пер. и доп., 2020; 4. Прокофьев С.Е., Богатырев Е.Д., Еремин С.Г. Государственная и муниципальная служба. Учебник и практикум. 2-е изд. пер. и доп., 2020; 5. Борщевский Г.А. Государственная служба. Учебник и практикум для ВУЗов. 3-е изд. доп. и испр., 2020 <p>Интернет-ресурсы: Массовый образовательный онлайн курс «Конституционное право РК» http://open.kaznu.kz/courses/KazNU/LAW300/2016_C1/about Правовая база Adilet.gov.kz Научная электронная база библиотека www.eLIBRARY.RU</p>	

Академическая политика курса в	<p>Правила академического поведения: Всем обучающимся необходимо зарегистрироваться на MOOK. Сроки прохождения модулей онлайн курса должны неукоснительно соблюдаться в соответствии с</p>
---------------------------------------	--

контексте университетских морально-этических ценностей	<p>графиком изучения дисциплины.</p> <p>ВНИМАНИЕ! Несоблюдение дедлайнов приводит к потере баллов! Дедлайн каждого задания указан в календаре (графике) реализации содержания учебного курса, а также в MOOK.</p> <p>Академические ценности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - СРМ должна носить самостоятельный, творческий характер. - Недопустимы плагиат. - При наличии технических погрешностей в системе дистанционного обучения необходимо вовремя поставить в известность офис регистратора - Магистранты с ограниченными возможностями могут получать консультационную помощь по e-адресу dina_405@mail.ru
Политика оценивания и аттестации	<p>Критериальное оценивание: оценивание результатов обучения в соотнесенности с дескрипторами (проверка сформированности компетенций на рубежном контроле и экзаменах).</p> <p>Суммативное оценивание: оценивание активности работы в аудитории (на вебинаре); оценивание выполненного задания.</p>

Календарь (график) реализации содержания учебного курса

Неделя	Название темы	Кол-во часов	Максимальный балл
Модуль 1. Основные задачи формирования кадрового потенциала в РК в современный период			
1	Л1 – теоретическая. Порядок формирования кадрового потенциала РК: понятие, специфика, основные задачи и направления в современный период.	2	
1	С1 – теоретический. Определить особенности понятия и специфики кадровой политики в современном Казахстане.	4	5
2	Л2 – теоретическая. Понятие государственной службы и виды государственных служащих.	2	
2	С2 – теоретический. Классифицировать виды государственных служащих в Республике Казахстан.	4	5
2	СРМП 1 – Консультация по выполнению СРМ 1		
3	Л3 – теоретическая. Принципы профессионализма и меритократии – основа формирования кадрового потенциала в Республике Казахстан	2	
3	С3 – теоретический. Обосновать разные подходы к выделению основ кадровой политики в РК	4	6
3	СРМ 1 – аналитический (контрольный опрос). Понятие и виды государственных служащих в РК: законодательное закрепление		20
Модуль 2. Реформы государственной службы в свете кадровой политики в РК			
4	Л4 – аналитическая. Конституционно-правовое законодательство о государственной службе в РК: история становления, современное состояние, проблемы и тенденции развития.	2	
4	С4 – аналитический. Определить дальнейшее направление развития конституционно-правового законодательства о государственной службе в РК.	4	6
5	Л5 – аналитическая. Реформы государственной	2	

	службы на современном этапе развития государства и основные приоритеты кадровой политики РК.		
5	С5 – аналитический. Проанализировать специфику основных приоритетов кадровой политики в Республике Казахстан.	4	6
5	СРМП 2 – аналитический. Коллоквиум (контрольная работа). История становления и развития института государственной службы в Казахстане		20
6	Л6 – прикладная. Проблемы совершенствования системы найма государственных служащих, значение обязательного конкурсного отбора при приеме на государственную службу.	2	
6	С6 – прикладной. Продемонстрировать особенности конкурсного отбора при приеме на государственную службу в Республике Казахстан.	4	6
Модуль 3. Проблемы развития системы управления кадрами в РК.			
7	Л7 – проблемная. Проблемы развития системы управления кадрами в Республике Казахстан.	2	
7	С7 – проблемный. Интерпретировать специфику системы управления кадрами в Республике Казахстан.	4	6
7	СРМП 3 – Коллоквиум (эссе). Правовое положение государственных служащих: проблемы и специфика		20
7	РК1		100
8	Л8 – проблемная. Проблемы развития системы подготовки и продвижения кадров на государственной службе в Республике Казахстан, их карьерный рост .	2	
8	С8 – проблемный. Сформулировать роль и специфику подготовки и продвижения кадров на государственной службе в Республике Казахстан	4	5
Модуль 4. Специфика правового статуса государственных служащих в РК и зарубежных странах			
9	Л9 – аналитическая. Повышение квалификации и проблемы эффективного использования кадрового потенциала в РК.	2	
9	С9 – аналитический. Дать оценку порядка повышения квалификации и основных проблем повышения эффективности деятельности государственных служащих в РК	4	5
9	СРМП 4 – Консультация по выполнению СРМ 2		
10	Л10 – прикладная. Формирование добропорядочности как основной характеристики государственного служащего в Республике Казахстан	2	
10	С10 – прикладной. Продемонстрировать содержание принципа добропорядочности в деятельности государственных служащих в Республике Казахстан	4	5
10	СРМ 2 – аналитический (реферат). Социальные гарантии государственных служащих и членов их семей		20
11	Л11 – аналитическая. Противодействие коррупции – основа эффективного достижения задач кадровой политики в Республике Казахстан.	2	

11	С11 – аналитический. Аргументировать особенности противодействия коррупции в деятельности государственных служащих в Республике Казахстан	4	5
12	Л12 – проблемная. Проблемы повышения ответственности государственных служащих в Республике Казахстан.	2	
12	С12 – проблемный. Проанализировать специфику ответственности государственных служащих в Республике Казахстан.	4	5
12	СРМП 5 – Коллоквиум (Проект). Проблемы формирования положительного имиджа и этика поведения государственных служащих в РК		20
13	Л13 – прикладная. Периодическая аттестация государственных служащих и проблемы формирования кадрового резерва для занятия должностей государственных служащих в Республике Казахстан	2	
13	С13 – прикладной. Иллюстрировать особенности формирования кадрового резерва для занятия должностей государственных служащих в Республике Казахстан	4	5
13	СРМП 6 – Консультация по выполнению СРМ3		
14	Л14 – аналитическая. Модели государственной службы в мировой практике и специфика кадровой политики в ведущих зарубежных странах.	2	
14	С14 – аналитический. Дать оценку разновидностям моделей государственной службы в ведущих зарубежных странах	4	5
14	СРМ 3 – аналитический (реферат). Взаимодействие карьерной и позиционной моделей государственной службы в мировой практике.		20
15	Л15 – аналитическая. Специфика внедрения принципа меритократии и борьбы с коррупцией в системе государственной службы в странах ближнего зарубежья	2	
15	С15 – аналитический. Оценить современное состояние борьбы с коррупцией в системе государственной службы в странах ближнего зарубежья	4	5
15	СРМП 7 Консультация по подготовке к экзаменационным вопросам		
15	РК 2		100

Декан факультета
Заведующий кафедрой
Лектор

Байдельдинов Д.Л.
Ибраева А.С.
Баймаханова Д.М.